

4DADDY AGORA É

4D CONSULTORIA

CALENDÁRIO 2026

Estratégias em Diversidade,
Desenvolvimento, Dinâmicas e Direitos.

Uma década transformando a Cultura do Cuidado.

De 2016 a 2026, nossa missão evoluiu.
Aprendemos que não existe transformação cultural sem mudanças estruturais. Nos últimos 4 anos deixamos de falar apenas sobre paternidade para transformar um ecossistema.

HOJE SOMOS 4D

4D CONSULTORIA



D1: DIVERSIDADE

Consultoria em Gênero e Masculinidades; Grupos de Afinidades e Rodas de Conversas; Workshops e Boas práticas; Letramentos e Masterclasses do básico ao avançado. Entre outros.



D2: DESENVOLVIMENTO

Liderança Inclusiva; Treinamentos de Soft Skills; Mentorias e acompanhamentos; Media training linguagem inclusiva; Entre outros



D3: DINÂMICAS

Segurança Psicológica e do Trabalho; Comunicação Não Violenta e Assertiva; Prevenção e Combate aos assédios; Cultura Antimachista e Antirracista; Entre outros.



D4: DIREITOS

Consultorias sob demanda; Políticas Internas; Programas de Onboarding e Reobording; Ações de Saúde Integral; Entre outros.

10

TRIMESTRE

FUNDAÇÃO ESTRATÉGICA

JANEIRO • FEVEREIRO • MARÇO

O ano começa definindo quem somos e para onde vamos. Saúde mental, visibilidade e equidade de gênero não são pautas isoladas, são a base da inovação e do planejamento estratégico.



JANEIRO

Planejamento & Visibilidade

01 Dia Mundial da Paz (Qui)

21 Dia do Combate a Intolerância Religiosa (Qua)

29 Dia da Visibilidade Trans (Qui)

ALL Janeiro Branco -Saúde Mental (Mês Todo)

D	S	T	Q	Q	S	S
4	5	6	7	1	2	3
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

AÇÕES PORTFÓLIO 4D

D2: DESENVOLVIMENTO

Planejamento Emocional

Workshop estratégico de valores de DE&I integrado ao planejamento de metas do ano.

D1: DIVERSIDADE

Diálogos TRANSformam

Palestra e Pacote digital sobre letramento e melhores práticas de inclusão de pessoas Trans/Travestis no ambiente corporativo e/ou como mercado consumidor.

D4: DIREITOS

Cuidado Começa em Casa

Trilha de Microlearning: Módulos em vídeo sobre a importância da corresponsabilidade no bem-estar mental.

D1: DIVERSIDADE

Histórias Reais

Como a Inclusão Trans impulsiona as empresas.

D3: DINÂMICAS

Mediatraining

Como se comunicar com clientes internos e externos, mercado e público sem cancelamentos.

D4: DIREITOS

Antídoto contra o Burnout

"Cuidado como antídoto ao burnout" é uma trilha em vídeos sobre Economia do Cuidado como tecnologia de prevenção ao burnout.

*Observação: A cada trimestre temos um portfólio detalhado. Solicite o seu.

FEVEREIRO

Inovação Requer Equidade

11 Dia internacional das Mulheres e Meninas na Ciência (Qua)

20 Dia Mundial da Justiça Social (Sex)

24 Dia da Conquista do Voto Feminino (Ter)

D	S	T	Q	Q	S	S
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28

AÇÕES PORTFÓLIO 4D

D1: DIVERSIDADE

Viés de Algoritmo

Viés de algoritmo e a Falta de Mulheres em carreiras STEM (Ciência, Tecnologia, Engenharia e Matemática).

D4: DIREITOS

Justiça Social & ESG

Webinar: "Justiça Social na Prática e o ROI": Foco em dados e casos de sucesso que ligam a justiça social e práticas de DE&I ao aumento de lucratividade e produtividade.

D2: DESENVOLVIMENTO

Gap de Equidade na Liderança

Consultoria expressa (1 semana), mapeia os vieses mais comuns nas promoções, oferecendo um relatório de "Primeiros Passos" para alinhar a empresa ao ODS 16 da ONU.

*Observação: A cada trimestre temos um portfólio detalhado. Solicite o seu.

MARÇO

Gênero & Alianças

08

Dia Internacional da Mulher
(Dom)

- Dia Internacional pela Eliminação da Discriminação Racial (Sáb)
- Dia Internacional da Síndrome de Down (Sáb)

31

Dia da Visibilidade Trans
(Ter)

D	S	T	Q	Q	S	S
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

AÇÕES PORTFÓLIO 4D

D2: DESENVOLVIMENTO

Mentoria Reversa

Homens aprendendo com mulheres, na liderança. Derrubando vieses e enriquecimento de experiências.

D1: DIVERSIDADE

Palestra Papel dos Homens

Papel dos homens no Mês de Março: para além de aliados.

D3: DINÂMICAS

Talk "Conte Comigo"

Um talk inovador e emocionante para quebrar paradigmas machistas e colocar os homens como agentes da equidade e inclusão.

D3: DINÂMICAS

Painel Misto

Construindo ambientes inclusivos e seguros para todas e todos.

*Observação: A cada trimestre temos um portfólio detalhado. Solicite o seu.

20

TRIMESTRE

CULTURA DO CUIDADO

ABRIL • MAIO • JUNHO

Segurança psicológica e vínculos humanos são o motor da produtividade sustentável. Do combate ao assédio à celebração das famílias plurais, é hora de transformar aliados em agentes de mudança.



ABRIL

Segurança Psicológica

02 Dia da Conscientização sobre o Autismo (Qui)

07 Dia Mundial da Saúde (Ter)

19 Dia dos Povos Indígenas (Dom)

28 Dia Mundial da Segurança e Saúde no Trabalho (Ter)

ALL Abril Verde – Campanha de conscientização sobre a importância da segurança e saúde no trabalho

D	S	T	Q	Q	S	S
5	6	7	1	2	3	4
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

AÇÕES PORTFÓLIO 4D

D3: DINÂMICAS

SIPATMA: Assédio

Seminário Assédio é Acidente de Trabalho. Propõe ferramentas de prevenção e combate + Letramento sobre conceitos de Compliance Comportamental.

D1: DIVERSIDADE

Neurodiversidade

Palestra: Neurodiversidade e Inovação no Trabalho

D3: DINÂMICAS

Palestra Custo da Insegurança

Os custos do Machismo para os negócios e para o ambiente de trabalho.

D4: DIREITOS

Parentalidades

Talk: Parentalidades e Famílias Atípicas: afeto e inclusão

D3: DINÂMICAS

Compliance Comportamental

Workshop: Compliance Comportamental - entendendo a origem do assédio.

D4: DIREITOS

Segurança & Saúde

Palestra: Segurança, Machismo e Saúde no Trabalho.

*Observação: A cada trimestre temos um portfólio detalhado. Solicite o seu.

MAIO

Economia do Cuidado

01 Dia do Trabalhador (Sex)

10 Dia das Mães (Dom)

15 Dia Internacional da Família (Sex)

17 Dia Internacional Contra a LGBTQIAfobia (Dom)

D	S	T	Q	Q	S	S
3	4	5	6	7	1	2
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

💼 AÇÕES PORTFÓLIO 4D

D4: DIREITOS

Família 4D

Ação Híbrida Família na Empresa:
Contação de Histórias + Música para
todas as idades.

D4: DIREITOS

Madrinhas e Padrinhos

Formação para acolhimento e re-onboarding de Licenças Parentais.

D4: DIREITOS

Empresas que cuidam

Palestra sobre Rede de Apoio e de
Suporte + Guia de boas práticas
corporativas voltadas a
Parentalidade.

D1: DIVERSIDADE

Homens e Maternidade

Palestra: Precisamos conversar sobre
Maternidades com Homens?!

D2: DESENVOLVIMENTO

Cuidado como Estratégia de Inovação

Sessão de mentoria focada em como
líderes podem integrar o cuidado à
gestão de equipes.

*Observação: A cada trimestre temos um portfólio detalhado. Solicite o seu.

JUNHO

Aliados & Orgulho

05 Dia Mundial do Meio Ambiente (Sex)

12 Dia Mundial do Combate ao Trabalho Infantil (Sex)

28 Dia internacional do Orgulho LGBTQIA+ (Dom)

D	S	T	Q	Q	S	S
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

AÇÕES PORTFÓLIO 4D

D1: DIVERSIDADE

Papel de Cis e Héteros

Palestra sobre a Atuação de pessoas Cis e Heterossexuais na Cultura Inclusiva.

D2: DESENVOLVIMENTO

Primeira Infância

Talk Primeira Infância: O melhor ROI da sociedade.

D4: DIREITOS

Famílias Diversas

Palestra focada em desmistificar as diversas composições familiares e garantir o acolhimento na sociedade.

D3: DINÂMICAS

Roda de Conversa

"O abismo entre famílias heteronormativas e LGBTQIA+: um olhar empático e humano."

*Observação: A cada trimestre temos um portfólio detalhado. Solicite o seu.

30

TRIMESTRE

DESCONSTRUÇÃO & RECONSTRUÇÃO

JULHO • AGOSTO • SETEMBRO

Olhar para as estruturas invisíveis. Masculinidades, paternidade e interseccionalidade são chaves para destravar o verdadeiro potencial humano e criar ambientes onde todos pertencem.



JULHO

Masculinidades

15 Dia Nacional do Homem (Qua)

25 Dia Internacional da Mulher Negra Latino-Americana e Caribenha (Sáb)

26 Dia dos Avós (Dom)

27 Dia Nacional de Prevenção de Acidentes de Trabalho (Seg)

D	S	T	Q	Q	S	S
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

AÇÕES PORTFÓLIO 4D

D1: DIVERSIDADE

Futuro do Trabalho

Roda de conversa: O que é ser homem no Século 21?

D2: DESENVOLVIMENTO

Liderança da Mulher Negra

Como os vieses inconscientes atrapalham a liderança da mulher Negra latino-americana.

D4: DIREITOS

Kit Digital Férias

Kit de comunicação sobre como o planejamento das férias e a divisão de responsabilidades do cuidado é crucial para um descanso equitativo.

D3: DINÂMICAS

Direito ao Não-Fazer

Abordagem sobre a necessidade de desmistificar o workaholism e como a cultura da empresa pode promover o descanso como parte da produtividade.

D1: DIVERSIDADE

Racismo (Branquitute)

Palestra: Racismo para pessoas brancas – Entendendo o conceito de Branquitute.

D3: DINÂMICAS

Acidentes Trabalho

Workshop: A Correlação entre Comportamentos machistas, racistas e discriminatórias com acidentes e Segurança do trabalho.

*Observação: A cada trimestre temos um portfólio detalhado. Solicite o seu.

AGOSTO

Paternidade & Equidade

1-7 Semana do Aleitamento Materno (Sex)

09 Dia dos Pais (Dom)

19 Dia Nacional do Orgulho Lésbico (Qua)

26 Dia Internacional da Igualdade Feminina (Qua)

D	S	T	Q	Q	S	S
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

■ AÇÕES PORTFÓLIO 4D

D1: DIVERSIDADE

Paternidades & Aleitamento

O papel dos pais no aleitamento materno. Formatos de Campanha de comunicação e/ou painel de debates.

D4: DIREITOS

Paternidades Cuidadoras

Trilha de Conhecimento EAD: A Nova Paternidade Ativa: Do Estereótipo à Conexão Real.

D3: DINÂMICAS

Mulheres em Foco

Rodas de Conversa guiadas com foco em promoção de equidade de gênero (para grupos mistos: mulheres e homens).

D3: DINÂMICAS

Role Play: Gatilho

Paternidade como gatilho de transformação – o pai que tive e o pai que sou.

*Observação: A cada trimestre temos um portfólio detalhado. Solicite o seu.

SETEMBRO

Prevenção & Acessibilidade

ALL

Setembro Amarelo – Prevenção ao Suicídio (Mês Todo)

21

- Dia Nacional da Luta da Pessoa Com Deficiência
- Dia do Adolescente (Seg)

23

- Dia Internacional das Línguas de Sinais
- Dia Internacional Contra a Exploração Sexual e o Tráfico de Mulheres e Crianças (Qua)

D	S	T	Q	Q	S	S
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

💼 AÇÕES PORTFÓLIO 4D

D1: DIVERSIDADE

Painel: Inclusão Real

Painel de Debate sobre Inclusão e Acessibilidade. Da intenção a ação, individual e coletiva.

D3: DINÂMICAS

Setembro Amarelo

Kit comunicação para campanha sobre setembro amarelo para além do óbvio, retratando o tabu e o papel dos pais na prevenção do suicídio na adolescência.

D1: DIVERSIDADE

Capacitismo

Palestra: Capacitismo para não PCDs, letramento e engajamento real.

D2: DESENVOLVIMENTO

Webinar: Acolhimento

Treinamento para líderes sobre como usar a empatia e a comunicação inclusiva para construir equipes de alta performance em contextos de diversidade.

*Observação: A cada trimestre temos um portfólio detalhado. Solicite o seu.

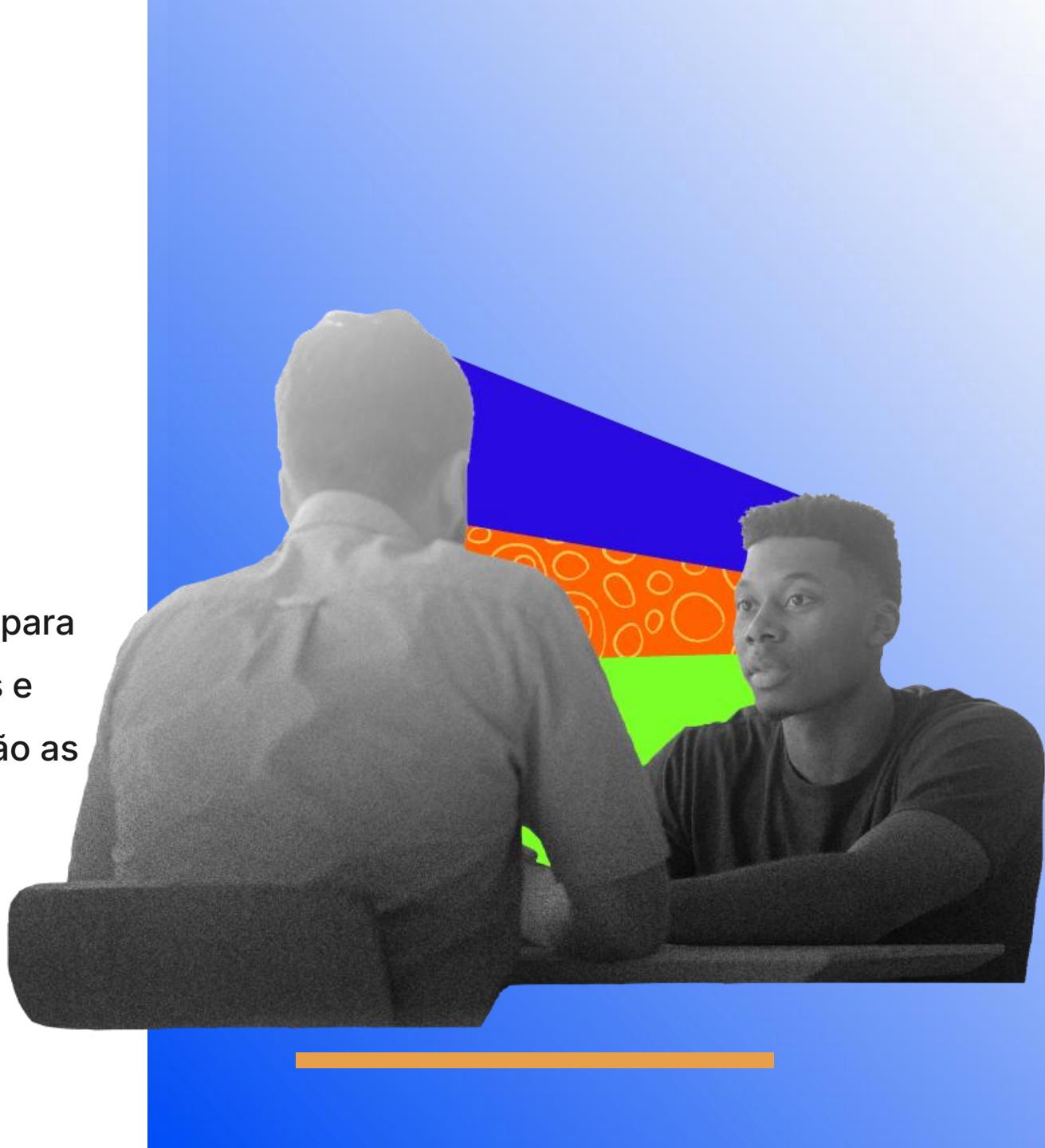
40

TRIMESTRE

LEGADO & FUTURO

OUTUBRO • NOVEMBRO • DEZEMBRO

Do etarismo à saúde integral, preparamos o terreno para o futuro. Cuidar de quem cuida, olhar pelas crianças e combater o racismo e a violência contra mulheres são as estratégias de retenção, legado e humanidade.



OUTUBRO

Saúde da Mulher & Etarismo

01 Dia das Pessoas Idosas (Qui)

10 Dia Mundial da Saúde Mental (Sáb)

29 Dia Internacional do Cuidado e Apoio (Qui)

ALL Outubro Rosa – Prevenção ao Câncer de mama e colo de útero (Mês Todo)

D	S	T	Q	Q	S	S
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

AÇÕES PORTFÓLIO 4D

D1: DIVERSIDADE

Etarismo e Gerações

Painel de debates que traz a conversa entre diferentes gerações para abordar a importância das conexões em ambientes geracionais.

D4: DIREITOS

Crianças

Evento Cultural: Família na Empresa em celebração ao dia das crianças. Com música, contação de histórias e bate papo para toda família.

D2: DESENVOLVIMENTO

Retenção de Talentos

Painel com líderes de empresas com melhores práticas em Child-Friendly: flexibilidade, políticas de apoio e o impacto positivo no engajamento e retenção de colaboradores.

D1: DIVERSIDADE

Saúde da Mulher

Palestra: Saúde da Mulher, incluindo os homens na conversa.

D4: DIREITOS

Saúde Mental

Como a forma visibilizamos e valorizamos a Economia do Cuidado tem impacto na saúde mental.

*Observação: A cada trimestre temos um portfólio detalhado. Solicite o seu.

NOVEMBRO

Saúde do Homem & Racismo

19

Dia Internacional do Homem
(Qui)

20

Dia Nacional de Zumbi e da
Consciência Negra (Sex)

25

Dia Internacional para a
Eliminação da Violência
Contra Mulher (Qua)

ALL

Novembro Azul (Mês Todo)

D	S	T	Q	Q	S	S
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

AÇÕES PORTFÓLIO 4D

D4: DIREITOS

Saúde do Homem

Palestra: Como engajar homens sobre Saúde Física, mental e emocional.

D1: DIVERSIDADE

Combate ao Racismo

Palestra: Racismo para pessoas brancas: papel, função e impacto.
(Realizada por uma pessoa Negra).

D4: DIREITOS

Engajar Homens

Campanha com kit de comunicação e trilha de conteúdos para engajar homens no autocuidado e prevenção à saúde.

D1: DIVERSIDADE

Combate a Violência

Painel: Violências contra as mulheres: papel da sociedade (homens), empresas e Poder Público.

*Observação: A cada trimestre temos um portfólio detalhado. Solicite o seu.

DEZEMBRO

Família & Futuro

03

Dia Internacional da Pessoa com Deficiência (Qui)

06

Dia Nacional de Mobilização dos Homens pelo Fim da Violência contra as Mulheres (Dom)

08

Dia Nacional da Família (Ter)

10

Dia Internacional dos Direitos Humanos (Qui)

12

Dia das Crianças (Sáb)

ALL

Campanha dos 21 dias de Ativismo pelo Fim da Violência Contra a Mulher (20/11 a 10/12)

D	S	T	Q	Q	S	S
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

AÇÕES PORTFÓLIO 4D

D3: DINÂMICAS

Laço Branco

Campanha de comunicação (kit digital): Homens pelo fim da violência.

D2: DESENVOLVIMENTO

Diagnóstico 2027

Mapeamento do ano de 2026 e Planejamento estratégico para 2027.

D4: DIREITOS

Dia da Família

Workshop de atividade familiar, crianças, pais, parceiros realizando um workshop de mapa afetivo para se transformar em um quadro

D3: DINÂMICAS

Nem todo Homem

Roda de Conversa: Nem todo homem, mas sempre um homem: como quebrar a cultura machista e engajar homens aliados.

*Observação: A cada trimestre temos um portfólio detalhado. Solicite o seu.

Onde chegamos com 2026?

Mais do que cumprir cotas ou datas, em 2026 construímos **estruturas**. Ao trabalhar os 4 pilares da 4D Consultoria, sua empresa sai deste ciclo não apenas mais diversa, mas mais inovadora, segura e humana.



Pertencimento Real

Da atração à retenção de talentos diversos.



Segurança Psicológica

Fim do silêncio e aumento da inovação.



Liderança Inclusiva

Gestores preparados para a complexidade humana.



Cultura do Cuidado

Bem-estar, saúde e parentalidade como estratégia.

PRÓXIMOS PASSOS

**O futuro começa agora.
Vamos desenhar 2027?**

Janeiro 2027

D	S	T	Q	Q	S	S
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
	31					

Leandro Ziotto

Pai do Vini e Diretor Executivo

✉ leandro@4daddy.com.br

📞 11- 91617-2016

Luísa Toledo

Diretora de Operações e Inovação

✉ luisa@4daddy.com.br

📞 11- 91657-8081